

2 de agosto de 2013

Para nuestros grupos de interés:

La empresa ARQUITECTURA Y URBANISMOACTUAL, S.L.P.U. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. Hemos hecho de sus diez principios parte de nuestra estrategia de empresa en el trabajo realizado jornada tras jornada.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Por todo ello queremos aunar esfuerzos que nuestra empresa, ARQUITECTURA Y URBANISMOACTUAL, S.L.P.U. siga evolucionando y asentándose en el mercado. Al mismo tiempo defendemos cumplir con los derechos de los trabajadores, tanto económicos como todo lo relacionado en su proyección personal, dentro de la empresa y, por supuesto, no olvidamos cumplir con las obligaciones relativas a proveedores y demás servicios con los que trabajamos. Por último, deseamos contribuir al desarrollo de la sociedad a la que pertenecemos desde nuestra pequeña parcela de actuación.

Consideramos que a pesar de ser nuestra actividad una actividad principalmente empresarial queremos que toda la energía que se invierte en el progreso económico sea al mismo tiempo motor para satisfacer las necesidades de nuestros trabajadores y proveedores. Por ello ante los conflictos que surgen en el desarrollo del trabajo diario y los posibles conflictos de interés de las diferentes entidades con las que se intercambia información y personas con las que se trabaja, hemos pensado en una serie de propuestas que iniciaremos durante el año que entra.

Nuestra intención es que el personal sea escuchado y tratado con dignidad y justicia al mismo tiempo que se le exige que cumpla con sus obligaciones, por ello proponemos como objetivo específicamente seguir una campaña de concienciación de los trabajadores de la empresa y de educación ciudadana que les involucre en la lucha contra la corrupción. Además haremos un buzón de sugerencias para agilizar la resolución de los posibles incidentes en la empresa y gestionaremos un programa de envíos por mail a los empleados de la empresa en el que se les facilite información sobre las políticas de la empresa en cuanto a la anticorrupción.

De la misma manera asignaremos diferentes responsabilidades entre los empleados de la empresa para luchar contra la corrupción, y se realizarán auditorías internas para garantizar la consistencia de la lucha contra la corrupción mediante investigaciones y multas en caso de encontrarse hechos probados de casos de corrupción.

Haremos otro buzón de sugerencias en el cual se podrán verter todas las sugerencias de los empleados en cuanto a la mejora de los derechos laborales, para garantizar la salud y seguridad de los mismos y evitar todo tipo de discriminaciones.

En cuanto a nuestros proveedores queremos introducir una serie de estrategias en la empresa para que la relación con ellos no sea solo estrictamente comercial si no que se funda dentro de la eficiencia y sostenibilidad que proponemos para nuestra empresa. Dentro de éste tipo de medidas

haremos una certificación energética del inmueble que ocupan las oficinas de la empresa y valoraremos las medidas de mejora que pueden plantearse para que el rendimiento medioambiental de la misma sea más eficiente.

En nuestra empresa hay un respeto máximo al medioambiente con medidas como el reciclado de los residuos, el aprovechamiento del papel y la recomendación de no imprimir más que los documentos necesarios así como la utilización de bombillas de bajo consumo... Por todo ello implementaremos las medidas de concienciación de los empleados en la protección del medio ambiente con una serie de mails específicos en los que se les dará una breve guía de acciones respetuosas con el medioambiente y haremos un reparto de responsabilidades entre los empleados a la hora de promover estas medidas.

Para comprobar la eficacia de dichas medidas se realizarán comprobaciones mensuales de las facturas y los gastos de energía en los locales de la empresa para controlar que los protocolos de reducción de gasto se mantienen al día.

Con todo ello queremos de nuevo renovar la adhesión a dichos principios en varias áreas y aunque sabemos que queda mucho por hacer sabemos que con el tiempo seremos una empresa ejemplar entre todos.

D. Enrique Prieto Catalán, director ejecutivo

